

# СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР N с несовершеннолетним работником

п. Восход

\_\_\_\_\_ июля 2022 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – основная общеобразовательная школа №15 п.Восход Мартыновского района Ростовской области, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы **Сухорученко Галины Ивановны**, действующий на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили трудовой договор (далее – договор) о нижеследующем:

## 1. Общие положения. Предмет договора

- 1.1. Работник принимается Работодателем в качестве подсобного рабочего для выполнения работ по благоустройству территории школы.
- 1.2. Работа по настоящему договору является для Работника основной.
- 1.3. Местом работы Работника является здание МБОУ – ООШ №15 п.Восход, расположенное по адресу: Ростовская область Мартыновский район п.Восход пер. Экскаваторный, 7.
- 1.4. Работник подчиняется непосредственно директору школы Сухорученко Галине Ивановне.
- 1.5. Труд Работника по договору осуществляется в безопасных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.
- 1.6. Договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем.
- 1.7. Дата начала работы: \_\_\_\_\_ июля 2022 г.
- 1.8. Договор заключен на срок с \_\_\_\_\_ июля 2022 года по \_\_\_\_\_ июля 2022 года согласно договору Центра занятости населения Мартыновского района от \_\_\_\_\_ июля 2022 года

## 2. Права и обязанности Работника

- 2.1. Должностные обязанности Работника:
  - уборка участка территории школьного двора, уборка цветочных клумб;
- 2.2. Работник:
  - 2.2.1. Соблюдает Правила внутреннего трудового распорядка, трудовую дисциплину, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
  - 2.2.2. Бережно относится к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и имуществу других работников.
  - 2.2.3. Незамедлительно сообщает Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).
- 2.3. Работник имеет право на:
  - изменение и расторжение договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - предоставление ему работы, обусловленной договором;
  - рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором (при наличии);
  - бесплатное обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
  - своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
  - отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней;
  - полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
  - профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
  - участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором (при наличии) формах;
  - ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора (при наличии), соглашений;
  - защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

2.4. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей Работника, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

### **3. Права и обязанности Работодателя**

#### 3.1. Работодатель вправе:

- изменять и расторгать договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника;
- проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника;
- с согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
- с согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

#### 3.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора (при наличии);
- предоставлять Работнику работу, обусловленную договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором (при наличии), Правилами внутреннего трудового распорядка;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- предоставлять представителям Работника полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля их выполнения;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью либо положением в организации;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных Работником представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором (при наличии) формах;
- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами.

#### **4. Условия труда**

4. Согласно проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда Работника по настоящему договору работа осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

#### **5. Рабочее время и время отдыха**

5.1. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 7,5 часов в неделю.

5.2. Работнику в каникулярный период устанавливается следующий режим рабочего времени

-пятидневная рабочая неделя с предоставлением 2х выходных дней.

- продолжительность ежедневной работы – 2,5 часа, с 09.00 часов 00 минут до 11 часов 30 минут;

- перерыв для отдыха и питания - \_\_\_ минут в период с \_\_\_ часов \_\_\_ минут до \_\_\_ часов \_\_\_ минут.

5.3. В соответствии с действующим законодательством Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время, а также компенсация за неиспользованный отпуск.

5.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

5.4.1. В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан предоставить Работнику отпуск без сохранения заработной платы.

#### **6. Условия оплаты труда**

6.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается заработная плата из расчета МРОТ.

6.2. Оплата труда за период работы с \_\_\_ июля 2022 г. по \_\_\_ июля 2022 г. производится пропорционально отработанному времени и составит \_\_\_ руб. \_\_\_ коп.

6.3. Работодателем устанавливаются доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Размеры и условия таких доплат, надбавок и поощрительных выплат определены в Положении о премировании работника (утверждено Работодателем " 16 " 11 2011 г.), с которым Работник ознакомлен до подписания договора.

В случае необходимости Работодатель вправе вносить изменения в Положение о премировании, отменять его или принимать его новую редакцию в одностороннем порядке. При этом Работник уведомляется о таких изменениях не менее чем за \_\_\_\_\_ два \_\_\_\_\_ (не менее 2 месяцев) дней до вступления в силу.

6.4. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств путем перечисления на счет Работника в банке не реже чем каждые полмесяца ( 20 числа текущего месяца - за первую половину месяца и 5 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

6.5. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.6. Работодатель с заработной платы Работника перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

#### **7. Ответственность сторон**

7.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

7.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Работнику могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## 8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

8.1.1. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства Российской Федерации, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.2.1. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов.

## 9. Заключительные положения

9.1. Спор или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя.

9.1.1. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой у Работника.

## 9. Реквизиты сторон

### Работодатель:

МБОУ – ООШ №15 п.Восход  
346686 Ростовская область Мартыновский р-он  
п.Восход пер.Экскаваторный, 7  
ИНН/КПП 6118009320/611801001  
ОГРН 1026101181897  
ИНН 6118009320  
ОКВД 85.13

### Работник:

ФИО \_\_\_\_\_

Директор школы: Г.И. Сухорученко Работник: \_\_\_\_\_

С заключением данного трудового договора на указанных выше условиях согласен  
\_\_\_\_\_ подпись, Ф.И.О. законного представителя

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Паспортные данные законного представителя серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_  
Кем выдан: \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ подпись, Ф.И.О. законного представителя

Работник с локальными нормативными актами до подписания трудового договора ознакомлен,  
экземпляр трудового договора на руки получил: \_\_\_\_\_ подпись Работника

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.